



POLITICA SU “ALCOOL E DROGA”

Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. riconosce che lo stato di soggezione ad alcol e droga è curabile ma ritiene che l'uso di sostanze stupefacenti e l'abuso di sostanze alcoliche condiziona negativamente l'efficienza delle prestazioni di lavoro e può essere causa di pericolose conseguenze in termini di sicurezza.

E' quindi politica di Carlo Gavazzi Impianti SpA:

- rendersi disponibile verso coloro che, volontariamente ed in forma riservata, richiedono informazioni ai fini di un recupero dal loro stato di soggezione a sostanze alcoliche o stupefacenti; a tal riguardo Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. assicura che, in ottemperanza alle disposizioni legislative vigenti sulla Privacy, ciò di cui verrà a conoscenza non verrà in alcun modo divulgato;
- proibire ai dipendenti l'assunzione di alcool o droghe illecite (o soggette a controllo e non prescritte dal medico) durante l'attività lavorativa e, comunque, vietare l'inizio/ripresa del lavoro a tutti coloro che, avendo assunto sostanze alcoliche o stupefacenti nel periodo non lavorativo, si trovano in uno stato tale da poter produrre pericoli alla propria e/o all'altrui incolumità; Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. tradurrà in adeguate azioni disciplinari le inosservanze alle suddette prescrizioni;
- mutare – nei limiti concessi dalle Leggi vigenti – particolari compiti assegnati ad un dipendente il cui stato di soggezione ad alcool o droghe, pur non comportando una incapacità al lavoro, può essere causa di pericoli per l'incolumità del dipendente stesso e/o di altri;
- risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente del quale si è accertata – nelle forme consentite dalle Leggi vigenti e relativamente alla sua dipendenza da sostanze alcoliche o stupefacenti – la non idoneità per l'espletamento delle prestazioni lavorative di competenza;
- effettuare – senza preavviso e in accordo con quanto consentito dalle Leggi vigenti – controlli volti ad accettare l'esistenza di sostanze alcoliche/stupefacenti nei propri ambienti di lavoro;
- richiedere alle proprie Fonti Esterne (Outsourcing di Lavori e Servizi) analoga Politica.

Amministratore Delegato
Datore di Lavoro
(A. Burchi)

Presidente
(R. Chirardelli)

Marco Polo con Casone (Milano), Febbraio 2021



POLICY “ALCOHOL AND DRUGS”

Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. recognizes that dependence on alcohol and drugs can be cured but believes that the use of psychotropic drugs and alcohol abuse negatively condition efficiency on the workplace and may cause hazardous consequences in terms of Safety.

It is therefore the policy of Carlo Gavazzi Impianti SpA:

- to lend itself to supporting those individuals who, voluntarily and confidentially, seek information for the purpose of curing their dependence on alcohol or drugs; in this respect Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. assures, in compliance with the Privacy Laws in force, that whatever information is brought to its attention will in no way be disclosed;
- to forbid the consumption of alcohol or illegal drugs on the part of employees (subject to control and not prescribed by a doctor) during working hours and, in any case, not to allow anyone to start or resume work who, having consumed alcohol or drugs, is in such a condition as to endanger their own and/or others' safety; Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. will take appropriate disciplinary measures against those who fail to comply with these regulations;
- to modify – within the limits imposed by current Legislation – the specific duties assigned to any employees whose dependence on alcohol or drugs, while not preventing them from working, may endanger their own and/or other employees' safety;
- to terminate the work contract of any employee once it has been ascertained – in the ways consented by current Legislation with respect to alcohol or drug dependence – that said employee is unable to perform his/her assigned tasks;
- to effect – without prior notification and in accordance with current Legislation - spot checks to ascertain the presence of alcoholic substances/drugs in the company workplace;
- to ask its Outsourcers (Outsourcers of Works and Services) to adopt the same Policy.

A blue ink signature of the name "Andrea Burchi".

CEO - Chief Executive Officer
(A. Burchi)

A blue ink signature of the name "R. Chirardelli".

Chairman
(R. Chirardelli)

Marco Polo con Casone (Milano), February 2021



POLITIQUE “ALCOOL ET DROGUE”

Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. reconnaît que l'addiction à l'alcool et à la drogue est une condition qui peut être soignée mais demeure convaincue que l'utilisation de stupéfiants et l'abus de boisson alcooliques a une influence négative sur l'efficacité des performances au travail et peut causer de dangereuses conséquences en termes de sécurité.

La Politique de Carlo Gavazzi Impianti SpA prévoit donc de :

- se rendre disponible envers ceux qui, volontairement et de manière confidentielle, demandent des informations concernant un éventuel parcours de traitement de leur addiction à l'alcool ou aux stupéfiants ; à ce propos Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. assure que, conformément aux lois en vigueur en matière de Protection de la vie privée, elle ne diffusera en aucune manière ce dont elle prendra connaissance ;
- interdire aux salariés de consommer au travail de l'alcool ou des drogues illicites (ou sujettes au contrôle d'un médecin et qui n'ont pas été prescrites par un médecin) et, de toute manière, d'interdire de commencer/reprendre le travail à tous ceux qui, ayant consommé des boissons alcooliques ou des stupéfiants pendant des périodes d'absence du travail, se trouvent en une condition qui peut produire des dangers pour leur même intégrité et/ou celle d'autrui ; Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. adoptera des sanctions disciplinaires pour le non-respect des susdites prescriptions ;
- changer - dans les limites autorisées par les Lois en vigueur - certaines tâches assignées à un employé dont la condition d'addiction à l'alcool ou aux drogues, bien qu'elle ne comporte pas une incapacité au travail, peut causer des dangers pour l'intégrité du même l'employé et/ou d'autrui ;
- résilier le contrat de travail souscrit avec l'employé dont on a établi - dans les formes autorisées par les Lois en vigueur et en relation à son addiction à l'alcool ou aux stupéfiants - qu'il/elle n'est pas apte à accomplir le travail relevant de sa responsabilité ;
- effectuer - sans préavis et en accord avec ce que les Lois en vigueur autorisent - des contrôles visant à vérifier si des boissons alcooliques/stupéfiants se trouvent dans ses lieux de travail ;
- exiger de ses Sources Externes (Sous-traitance de Travaux et de Services) qu'elles mettent en œuvres une Politique similaire.


CEO - Chief Executive Officer
(A. Burchi)


Chairman
(R. Ghirardelli)

Marco Polo con Casone (Milano), Février 2021