



POLITICA SU “RESPONSABILITA’ SOCIALE E DIVERSITA’ E INCLUSIONE”

Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. promuove e persegue il rispetto dei diritti umani attraverso lo sviluppo etico sostenibile, la tutela delle condizioni lavorative, riconoscendo e valorizzando la diversità, promuovendo l'inclusione e la parità di genere nel contesto lavorativo, la garanzia di un posto di lavoro salubre e sicuro, favorendo la crescita professionale di ogni dipendente nel pieno rispetto di norme e leggi locali, regionali, nazionali ed internazionali.

È ferma convinzione della Società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano", della sensibilizzazione e coinvolgimento di tutto il personale ad ogni livello, delle Fonti Esterne coinvolte, dei collaboratori e di tutte le parti interessate che interagiscono con CGI nel rispetto dei principi di Responsabilità Sociale d'Impresa (*Social Accountability*).

A tal proposito Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. si impegna a conformarsi a tutti i requisiti dello standard SA8000, della ISO 30415, delle leggi e convenzioni internazionali, della legislazione italiana e comunitaria sul diritto del lavoro per promuovere la difesa dei diritti umani nell'accezione più ampia del termine.

Per promuovere la cultura della Responsabilità Sociale di impresa anche in termini di promozione dei concetti di Diversità e Inclusione lungo tutto l'arco di vita del processo delle Risorse Umane, Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. si impegna dunque a:

- non impiegare né promuovere il ricorso al lavoro di minori, vietando l'utilizzo di lavoratori di età inferiore ai 18 anni, accertandosi, per quanto possibile, che lo stesso avvenga presso i propri Fornitori e Fonti Esterne;
- non obbligare, né psicologicamente né fisicamente, il personale dipendente al lavoro forzato accertandosi, per quanto possibile, che lo stesso avvenga presso i Fornitori e Fonti Esterne;
- garantire luoghi di lavoro adeguati ed inclusivi, sicuri e salubri e attuare misure per prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali, promuovendo l'eliminazione, o quanto meno la riduzione al minimo, di ogni rischio presente nei luoghi di lavoro;
- rispettare e garantire tutti i diritti sindacali previsti dalla contrattazione collettiva nazionale;
- non tollerare comportamenti che possano rappresentare una qualunque forma di discriminazione nei confronti del personale sulla base della razza, nazionalità, appartenenza sociale, appartenenza politica, religione, orientamento sessuale, responsabilità familiari, età e di qualunque altro aspetto che possa essere oggetto di non inclusività e discriminazione,
- garantire il rispetto delle prescrizioni interne ricorrendo, se necessario, ai provvedimenti disciplinari che sono previsti dallo Statuto dei Lavoratori, ma senza alcuna forma di violenza, neanche verbale, ai danni di nessuno;
- garantire il rispetto delle prescrizioni del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro applicato, per cui ogni busta paga contiene i dettagli dei compensi e delle ritenute e gli stipendi sono in linea con i valori delle Tabelle del Contratto in vigore;
- incoraggiare le segnalazioni e trattare ognuna di queste con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione, fatti salvi gli obblighi di legge;
- favorire opportunità di crescita e parità di retribuzioni con politiche per la genitorialità e la conciliazione vita-lavoro, garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- richiedere alle proprie Fonti Esterne (Outsourcing di Lavori e Servizi) analoga Politica.

Tutto il personale aziendale, i partner commerciali, i Fornitori e le Fonti Esterne, sono chiamati a collaborare attivamente ed a impegnarsi, per quanto di propria competenza, all'attuazione della presente Politica, al miglioramento continuo del Sistema di Gestione sulla Responsabilità Sociale e la Diversità e l'Inclusione ed al rispetto dei requisiti applicabili delle norme di riferimento.

Amministratore Delegato
Datore di Lavoro
(A. Burchi)

Presidente
(R. Ghirardelli)



POLICY FOR “SOCIAL RESPONSIBILITY AND DIVERSITY & INCLUSION”

Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. promotes and pursues respect for human rights through sustainable ethical development, the protection of working conditions, recognizing and valuing diversity, promoting inclusion and gender equality in the working context, the guarantee of a healthy and safe workplace, promoting the professional growth of each employee in full compliance with local, regional, national and international regulations and laws.

The Company is firmly convinced of the importance of a correct and transparent management of its "human heritage", of the awareness and involvement of all personnel at all levels, of the external sources involved, of collaborators and of all interested parties who interact with CGI in compliance with the principles of Corporate Social Responsibility (Social Accountability).

In this regard, Carlo Gavazzi Impianti S.p.A undertakes to comply with all the requirements of the SA8000 and ISO 30415 standard, international laws and conventions, Italian and EU legislation on labor law to promote the defense of human rights in the broadest sense of the term.

To promote the culture of Corporate Social Responsibility also in terms of promoting the concepts of Diversity and Inclusion throughout the lifespan of the Human Resources process, Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. is therefore committed to:

- not to employ or promote the hiring of minors, prohibiting the employment of workers under the age of 18, making sure, as far as possible, that the same is applied by its Suppliers and External Sources;
- not to oblige, either psychologically or physically, employees to forced labor, making sure, as far as possible, that the same is applied by its Suppliers and External Sources;
- to ensure adequate and inclusive, safe and healthy workplaces and implement measures to prevent accidents, injuries, occupational diseases, promoting the removal, or at least the minimization, of any risk in the workplace;
- to respect and guarantee all trade union rights provided for by national collective bargaining;
- not to tolerate behaviors that could represent any form of discrimination against personnel based on race, nationality, social affiliation, political affiliation, religion, sexual orientation, family responsibilities, age and any other aspect that may be subject to non-inclusiveness and discrimination;
- to ensure compliance with internal regulations by resorting, if necessary, to the disciplinary measures provided for by the Workers' Statute, but without any form of violence, not even verbal, to the detriment of anyone;
- to ensure compliance with the provisions of the National Collective Labor Agreement applied, for which each pay slip contains the details of remuneration and withholdings and the salaries are compliant with the values of the Tables of the Agreement in force;
- to encourage reporting and treat each of them with confidentiality, discretion, avoiding any form of revenge, without prejudice to legal obligations;
- to promote growth opportunities and equal pay with policies for parenting and work-life balance, guarantee the protection of maternity and paternity, as well as disadvantaged people;
- to request a similar Policy from its External Sources (Outsourcing of Works and Services).

All company personnel, commercial partners, suppliers and external sources are called upon to actively collaborate and commit themselves, to the extent of their competence, to the implementation of this Policy, to the continuous improvement of the Social Responsibility and Diversity & Inclusion Management System and to the compliance with the applicable requirements of the reference standards.


CEO - Chief Executive Officer
(A. Burchi)


Chairman
(R. Ghirardelli)



POLITIQUE SUR « RESPONSABILITÉ SOCIALE, DIVERSITÉ ET INCLUSION »

Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. promeut et poursuit le respect des droits de l'homme par le développement éthique durable, reconnaître et valoriser la diversité, promouvoir l'inclusion et l'égalité des sexes sur le lieu de travail, la protection des conditions de travail et la garantie d'un lieu de travail sain et sûr, en favorisant l'épanouissement professionnel de chaque collaborateur dans le plein respect des lois et réglementations locales et régionales, nationales et internationales.

La Société est fermement convaincue de l'importance d'une gestion correcte et transparente de son « patrimoine humain », de la sensibilisation et de l'implication de tout le personnel à tous les niveaux, des sources externes impliquées, des collaborateurs et de toutes les parties intéressées qui interagissent avec CGI en conformité avec les principes de Responsabilité Sociale d'Entreprise (Responsabilité Sociale).

À cet égard, Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. s'engage à respecter toutes les exigences de la norme SA8000 et ISO 30415, les lois et conventions internationales, la législation italienne et européenne en matière de droit du travail pour promouvoir la défense des droits de l'homme au sens le plus large du terme.

Pour promouvoir la culture de la responsabilité sociale des entreprises, également en termes de promotion des concepts de Diversité et d'Inclusion tout au long de la vie du processus Ressources Humaines, Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. s'engage donc à:

- de ne pas employer ou promouvoir l'utilisation de mineurs, en interdisant l'utilisation de travailleurs de moins de 18 ans, en veillant, dans la mesure du possible, à ce qu'il en soit de même avec leurs fournisseurs et sources externes;
- ne pas obliger, ni psychologiquement ni physiquement, les employés au travail forcé en s'assurant, dans la mesure du possible, qu'il en soit de même avec les fournisseurs et les sources externes;
- garantir des lieux de travail adéquat et inclusif, sûrs et sains et mettre en œuvre des mesures de prévention des accidents, des blessures, des maladies professionnelles, en favorisant l'élimination, ou au moins la minimisation, de tout risque présent sur le lieu de travail;
- respecter et garantir tous les droits syndicaux prévus par la négociation collective nationale;
- ne tolérer aucun comportement qui pourrait représenter une forme quelconque de discrimination contre le personnel sur la base de la race, de la nationalité, de l'appartenance sociale, de l'affiliation politique, de la religion, de l'orientation sexuelle, des responsabilités familiales, de l'âge et tout autre aspect pouvant faire l'objet de non-inclusivité et de discrimination;
- assurer le respect du règlement intérieur en recourant, si nécessaire, aux mesures disciplinaires prévues par le statut des travailleurs, mais sans aucune forme de violence, même verbale, au détriment de quiconque;
- assurer le respect des dispositions de la Convention Collective Nationale de Travail appliquée, pour laquelle chaque bulletin de paie contient le détail des rémunérations et retenues à la source et les salaires sont en ligne avec les valeurs des tableaux de la Convention en vigueur;
- encourager les signalements et traiter chacun d'eux avec discréction, confidentialité et sans aucune forme de représailles, sans préjudice des obligations légales;
- promouvoir les opportunités de croissance et l'égalité salariale grâce à des politiques en faveur de la parentalité et de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée, garantir la protection de la maternité et de la paternité, ainsi que des personnes défavorisées;
- demander une politique similaire à ses sources externes (sous-traitance des travaux et services).

L'ensemble du personnel de l'entreprise, des partenaires commerciaux, des fournisseurs et des sources externes sont appelés à collaborer activement et à s'engager, dans la mesure de leurs compétences, à la mise en œuvre de la présente Politique, à l'amélioration continue du Système de Gestion de la Responsabilité Sociale et Diversité et inclusion au respect de la exigences applicables des normes de référence.



CEO - Chief Executive Officer
(A. Burchi)



Président
(R. Ghirardelli)