



POLITICA PER LA “PREVENZIONE E CONTRASTO DELLA CORRUZIONE”

Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. disconosce ogni forma di corruzione e ritiene che tale fenomeno sia un ostacolo allo sviluppo economico, politico e sociale di un Paese che influenza negativamente le regole, la correttezza e la trasparenza dei Mercati, minando i Principi Etici fondamentali e la libera concorrenza.

Chi opera in nome e per conto della Società è consapevole di incorrere -in caso di comportamenti di tipo corruttivo e di violazione della Legge in materia di corruzione- in illeciti sanzionabili non solo sul piano penale e amministrativo, ma anche sul piano disciplinare aziendale. Pertanto Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. richiede a tutto il personale e alle sue “Parti interessate” (*Stakeholder*) il rispetto delle Norme/Leggi vigenti, dei Codici Etici delle Società e della presente Politica, sulla base di clausole la cui inosservanza implica la risoluzione del contratto.

A tal proposito la Società si impegna a garantire comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza, equità, integrità, lealtà e rigore professionale che impediscano qualsiasi comportamento o tentativo di corruzione.

E' quindi Politica di Carlo Gavazzi Impianti SpA:

- vietare ogni forma di corruzione ad ogni livello aziendale: divieto assoluto di porre in essere comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione;
- rispettare rigorosamente la legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto alla corruzione in Italia e in qualsiasi Paese in cui opera la Società;
- chiedere a tutti i Dipendenti – di qualsiasi livello – la rigorosa attuazione delle prescrizioni di norme e leggi vigenti in materia di prevenzione e contrasto alla corruzione;
- promuovere, sviluppare e assicurare principi etici, quali onestà e trasparenza nelle relazioni economiche, a tutela del mercato e del proprio business;
- attuare, diffondere e mantenere aggiornato un Sistema di gestione per la Prevenzione e il Contrasto della Corruzione (“*Anti-Bribery*”) al fin di garantire un miglioramento continuo;
- garantire alla Funzione Prevenzione e Contrasto alla Corruzione autorità (definita attraverso le responsabilità attribuite alla Funzione stessa e rese note a tutto il personale aziendale) e indipendenza (garantita dal non coinvolgimento nelle attività individuate a rischio corruzione) per mezzo del suo Responsabile;
- proibire nei rapporti d'affari comportamenti e pratiche che possano anche solo apparire illegali o collusivi, pagamenti che possano anche solo apparire illeciti, favoritismi, sollecitazioni, dirette o indirette, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri;
- incoraggiare la segnalazione di ogni atto corruttivo tentato, certo o presunto, sulla base di sospetti in buona fede o convinzioni ragionevoli, senza timore di ritorsioni e tutelando l'anonimato dei segnalanti e la riservatezza delle informazioni;
- risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente ovvero ogni tipo di rapporto contrattuale con soggetti interni ed esterni all'Organizzazione – **nelle forme consentite dalle Leggi vigenti** – per i quali si è accertato il mancato rispetto delle norme e delle leggi in materia di prevenzione e contrasto alla corruzione;
- effettuare – in accordo con quanto consentito dalle Leggi vigenti – controlli volti a garantire l'efficacia e l'efficienza della prevenzione e contrasto alla corruzione;
- richiedere alle proprie Fonti Esterne (Outsourcing di Lavori e Servizi) analoga Politica.



Amministratore Delegato
Datore di Lavoro
(A. Burchi)



Presidente
(R. Ghirardelli)



POLICY FOR "PREVENTION AND FIGHTING CORRUPTION"

Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. does not recognize any form of corruption and believes that this event is an obstacle to the economic, political and social development of a country that negatively affects the rules, fairness and transparency of the markets, threatening the fundamental ethical principles and free competition.

Those who work in the name and on behalf of the Company are aware of incurring - in the event of corruptive behavior and in violation of the Law on corruption - in offenses that can be punished not only on a criminal and administrative level, but also with corporate disciplinary sanctions. Therefore Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. requires all personnel and its "interested parties" (Stakeholders) to comply with the Standards / Laws in force, with the Company's Codes of Ethics and with this Policy, based on clauses which non-compliance implies the termination of the contract.

In this regard, the Company undertakes to guarantee conduct based exclusively on criteria of transparency, correctness, fairness, integrity, loyalty and professional strictness that prevent any conduct or attempt at corruption.

Therefore the Policy of Carlo Gavazzi Impianti S.p.A.:

- forbids all forms of corruption at all company levels: strictly prohibition of conducts that could be configured as corruption or attempted corruption;
- strictly complies with the current legislation on the prevention and fight against corruption in Italy and in any country in which the Company operates;
- asks all Employees - at any level - to strictly respect the provisions of the rules and laws in force on the prevention and fight against corruption;
- promotes, develops and ensures ethical principles, such as honesty and transparency in economic relations, to protect the market and its own business;
- implements, spreads and keep updated a management system for the prevention and fight against corruption ("Anti-Bribery") in order to guarantee a continuous improvement;
- guarantees to "Prevent and Fighting Corruption Department", authority (assigned to the Function through the responsibilities conferred and made known to all the Company personnel) and independence (guaranteed by non-involvement in activities considered at risk of corruption) on behalf of its Responsible;
- prohibits, in business relationships, behaviors and practices that may even appear illegal or collusive, payments that may even appear illicit, favoritism, direct or indirect solicitation of personal and career advantages for itself or for others;
- encourages the reporting of any attempted corruption, certain or alleged, on the basis of suspicions in good faith or reasonable convictions, without fear of retaliation and protecting the anonymity of the whistleblowers and the confidentiality of information;
- provides the termination of the employment relationship with the employee or any type of contractual relationship with subjects internal and external to the Organization - in the forms contemplated by the laws in force - for which it has been ascertained non-compliance with the rules and laws on prevention and fight against corruption;
- provides to carry out - in accordance with what it is permitted by the laws in force - checks aimed to ensure the effectiveness and efficiency of preventing and struggling corruption;
- provides to request a similar Policy from its External Sources (Outsourcing of Works and Services).



CEO - Chief Executive Officer
(A. Burchi)



Chairman
(R. Ghirardelli)



POLITIQUE POUR LE "PRÉVENTION ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION"

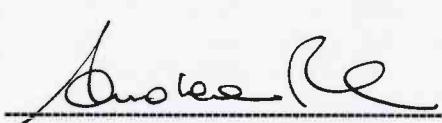
Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. rejette toutes les formes de corruption et estime que ce phénomène est un obstacle au développement économique, politique et social d'un pays qui affecte négativement les règles, l'équité et la transparence des marchés, sapant les principes éthiques fondamentaux et la libre concurrence.

Ceux qui travaillent au nom et pour le compte de la Société sont conscients d'avoir encouru - en cas de conduite de nature corrompue et de violation de la loi sur la corruption - des infractions qui peuvent être sanctionnées non seulement au niveau pénal et administratif, mais également au niveau disciplinaire de l'entreprise. Par conséquent, Carlo Gavazzi Impianti S.p.A. exige que tout le personnel et ses «parties intéressées» (parties prenantes) se conforment aux normes / lois en vigueur, aux codes d'éthique de la Société et de la présente politique, sur la base de clauses dont la violation implique la résiliation du contrat.

A cet égard, la Société s'engage à garantir une conduite basée exclusivement sur des critères de transparence, d'exactitude, d'équité, d'intégrité, de loyauté et de rigueur professionnelle qui empêchent toute conduite ou tentative de corruption.

C'est donc la politique de Carlo Gavazzi Impianti SpA:

- interdire toutes les formes de corruption à tous les niveaux de l'entreprise: interdiction absolue de se livrer à un comportement qui pourrait être configuré comme corruption ou de tentative de corruption;
- respecter strictement la législation en vigueur sur la prévention et la lutte contre la corruption en Italie et dans tout pays dans lequel la Société opère;
- demander à tous les Collaborateurs – à tous les niveaux – d'appliquer rigoureusement les dispositions des règles et lois en vigueur en matière de prévention et de lutte contre la corruption ;
- promouvoir, développer et garantir des principes éthiques, tels que l'honnêteté et la transparence dans les relations économiques, pour protéger le marché et ses activités ;
- mettre en place, diffuser et tenir à jour un système de gestion de la prévention et de la lutte contre la corruption («Anti-Bribery») afin de garantir une amélioration continue;
- garantir l'autorité de la Fonction Prévention et lutte contre la Corruption (défini par les responsabilités assignées au Département lui-même et porté à l'attention de tous le personnel de l'entreprise) et indépendance (garantie par la non-implication dans des activités identifiées comme à risque de corruption) par son Responsable
- interdire dans les relations d'affaires les comportements et pratiques qui pouvant même paraître illégaux ou collusives, les paiements qui pouvant même sembler illicites, le favoritisme, la sollicitation directe ou indirecte d'avantages personnels et professionnels pour soi ou pour les autres ;
- encourager le signalement de toute tentative de corruption, certaine ou alléguée, sur la base de soupçons de bonne foi ou de croyance raisonnable, sans crainte de représailles et en protégeant l'anonymat des lanceurs d'alerte et la confidentialité des informations;
- mettre fin à la relation de travail avec le salarié ou à tout type de relation contractuelle avec des sujets internes et externes à l'Organisation - dans les formes autorisées par les lois en vigueur - pour lesquelles il a été constaté le non-respect des règles et lois sur la prévention et lutte contre la corruption;
- effectuer - conformément à ce qui est permis par la législation en vigueur - des contrôles visant à garantir l'efficacité et l'efficience de la prévention et de la lutte contre la corruption;
- demander une politique similaire à ses sources externes (sous-traitance des travaux et services).



CEO - Chief Executive Officer
(A. Burchi)



Le Président
(R. Ghirardelli)